

PANEL



- Il s'agit d'un échantillon de personnes ou de structures représentatives, interrogées sur un sujet ou une problématique. Le groupe d'individus est sollicité de manière régulière et fournit des réponses de manière active ou passive.
- Cette technique, particulièrement adaptée à la facilitation et à l'accompagnement d'équipes projets, consiste à constituer un sous-groupe qui débat d'un sujet, traite un problème ou réalise une tâche sous l'observation des autres membres de l'équipe.



Utilité, objectifs et champs d'utilisation

Cette technique est à la fois stimulante pour le sous-groupe panel et constructive pour les autres acteurs du système :

- Les premiers se prennent au jeu et s'investissent doublement, puisqu'ils sont observés. Les seconds analysent et critiquent avec plus de concentration, puisqu'ils sont des parties prenantes dans cette approche systémique.

- Le facilitateur va écouter les différents points de vues.

Elle permet :

- De dynamiser la discussion du groupe d'acteurs.
- De représenter les intérêts, avis, prises de position des différentes parties prenantes.



Mode d'emploi

1ère étape

Le modérateur/facilitateur va :

- Elaborer une série de questions pour animer le débat.

2ème étape

- Choisir les membres du panel parmi les différentes parties prenantes, en prendre un échantillon représentatif.

3ème étape

- Faire un cadrage de la séance : durée, règles de fonctionnement, etc.

4ème étape

- Lancer le panel : dynamiser, recadrer, approfondir la discussion et impliquer tous les participants.

5ème étape

- Synthétiser la séance et conclure.

Ordre d'importance



Faible



Moyen



Elevé

Ordre de complexité



Faible



Moyen



Elevé

Notes personnelles :



Liens utiles :

<https://urlz.fr/fclK>

<https://urlz.fr/fclL>

<https://urlz.fr/fclN>



- Lors du panel, le modérateur et/ou facilitateur doit être vigilant sur ce qui va être dit mais surtout sur ce qui n'est pas dit par les différents acteurs.
- Le modérateur/facilitateur doit être vigilant à ne pas oublier les acteurs autres que ceux qui participent au panel. Ainsi, il doit faire un cadrage et un recadrage au besoin, assurer une synthèse suite à l'intervention d'une personne du panel et rendre le panel attractif à travers ses questions et ces synthèses.